

Создание плана действий политической партии по гендерным вопросам: основные компоненты¹

Вид деятельности	Действия
1. Проведение гендерного аудита внутренних процедур партии	<ul style="list-style-type: none">• Проведение самоанализа (гендерного аудита) ключевых внутрипартийных процессов и практики, позиции партии по вопросам гендерного равенства, а также схемы распределения рабочих обязанностей и властных полномочий в партии в зависимости от половой принадлежности членов партии.
2. Разработка и формирование поддержки плана действий по гендерным вопросам со стороны руководства партии	<ul style="list-style-type: none">• Разработка плана действий по гендерным вопросам специально для данной партии на основе заключений, сделанных по итогам гендерного аудита.• Необходимо обеспечить согласие руководящих органов партии на проведение обсуждений хода реализации данного плана действий не реже одного раза в четыре года, а также на разработку новых планов действий с учетом достигнутых успехов.
3. Укрепление учредительных документов партии	<ul style="list-style-type: none">• Необходимо включить в устав партии положение о минимальном представительстве женщин в составе партии и особенно в партийных органах и процессах принятия решений.• Принять или укрепить кодекс внутрипартийной этики или политический курс на запрет дискриминации и притеснений на почве половой или гендерной принадлежности.
4. Включение в устав или внутренние нормы партии положения о женской секции	<ul style="list-style-type: none">• Учредить или укрепить автономную женскую организацию или секцию («женское крыло») в составе партии.• Включить в устав или во внутренние нормы партии положение об обязательном участии представителей женского крыла в работе органов, ответственных за принятие решений, и в процессах принятия решений.
5. Оказание поддержки механизму по продвижению гендерного равенства в партии (женской секции)	<ul style="list-style-type: none">• Разработать конкретные мероприятия для женской секции – например, программы наставничества, тренинги, форумы или открытые дискуссии.• Обеспечить наличие у женской секции ресурсов для проведения таких мероприятий.
6. Сбор данных с разбивкой по полу	<ul style="list-style-type: none">• Обеспечить сбор и регулярный учет статистических данных о составе членов партии с разбивкой по половой принадлежности, в том числе на местном и региональном уровнях.
7. Укрепление внутрипартийной демократии за счет повышения прозрачности и справедливости внутрипартийных процессов	<ul style="list-style-type: none">• Добиваться, чтобы процесс принятия или применения существующих внутренних процедур партии, касающихся приема в партию, продвижения по партийной лестнице, отбора кандидатов, принятия решений и распределения ресурсов, был ясным, прозрачным и соответствовал принципам демократии.• Обеспечить, чтобы партийные процедуры были изложены в письменном виде, ясно и с учетом гендерной проблематики.• Внедрить вводный курс для всех вновь принимаемых в партию мужчин и женщин, в который должна входить отдельная тема о гендерном равенстве в политических партиях.

¹ Поддержка участия женщин в деятельности политических партий. Руководство. БДИПЧ ОБСЕ, 2015, <https://www.osce.org/ru/odihr/146301>.

- | | |
|---|---|
| <p>8. Принятие внутрипартийных мер для поддержки женщин в качестве лидеров партии и кандидатов от партии</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Принять на высшем исполнительном уровне партии оперативный план по постепенному увеличению доли женщин во всех органах партии и на руководящих постах пропорционально доле женщин в составе партии. • На добровольной основе установить временной график достижения контрольных показателей, целей или квот по повышению представительства женщин в составе партии. |
| <p>9. Организация обучения и подготовки руководящих кадров</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Разработать специальные курсы обучения женщин- членов партии (обучение навыкам руководящей работы, подготовка кандидатов от партии и т. д.) |
| <p>10. Меры по повышению информированности членов партии</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Повышать информированность всех членов партии по вопросам гендерного равенства. • Организовать семинары для активистов партии обоего пола, членов партии и официальных лиц (включая тех, кто обеспечивает связи партии с общественностью) в целях расширения их знаний о целях и политике партии в области гендерного равенства. |
| <p>11. Разработка конкретных позиций партийной программы по вопросам, связанным с гендерным равенством</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Определить приоритеты и подготовить конкретные позиции программы партии по отдельным вопросам и проблемам гендерного равенства. • Если партия находится в оппозиции, то всей партии, а не только ее женскому крылу, следует организовать кампании в пользу принятия такой политики; если партия является правящей, ей следует стать движущей силой внедрения и реализации такой политики. |
| <p>12. Участие в работе по содействию гендерному равенству как одно из условий для приема в партию и для продвижения по партийной лестнице</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Сделать одним из требований или условий приема в партию приверженность идее равенства мужчин и женщин и поддержку соответствующих действий. • Сделать одним из критериев для продвижения по партийной лестнице (выдвижение на руководящие посты, включение в партийные списки, выдвижение в качестве кандидатов на избирательные округа с высокими шансами на победу или на другие посты с властными полномочиями) как для мужчин, так и для женщин приверженность идее гендерного равенства или участие в работе по продвижению гендерного равенства. |